



SPD-Fraktion im  
Rat der Stadt  
Wuppertal



FDP-Fraktion im Rat der  
Stadt Wuppertal



Freie Wähler im Rat  
der Stadt Wuppertal

An den Vorsitzenden des Ausschusses für  
Finanzen und participationssteuerung und BA WAW  
Herrn K. J. Reese  
Rathaus Barmen  
Johannes-Rau-Platz 1  
42275 Wuppertal

Datum 16.04.2021

**Gemeinsame große Anfrage**

**Drucks. Nr. VO/0580/21**  
öffentlich

---

Zur Sitzung am

**04.05.2021**

Gremium

**Ausschuss für Finanzen, participationssteuerung und  
Betriebsausschuss WAW**

---

### **Personalrekrutierung**

**Große Anfrage der Fraktionen von SPD und FDP sowie der Freien Wähler im Rat vom  
19.04.2021**

Sehr geehrter Herr Reese,

die Fraktionen von SPD und FDP sowie die Freien Wähler im Rat erbitten die schriftliche  
Beantwortung folgender Fragen:

1. Welche kurz-, mittel- und langfristigen Instrumente setzt die Verwaltung ein, um Personal  
zu rekrutieren und dem bereits bestehenden und sich zukünftig verstärkenden  
Personalmangel entgegenzuwirken?
2. Welche konkreten Instrumente gibt es dabei, die Personalrekrutierung bedarfsgerecht zu  
planen und durchzuführen, um beispielsweise die Diversität in der Verwaltung  
auszubauen?
3. Welche angepassten/neuen Maßnahmen der Personalrekrutierung sind, hinsichtlich der  
nun seit mehr als einem Jahr bestehenden Einschränkungen/Veränderungen durch die  
Pandemie, angelaufen bzw. geplant?

### **Begründung:**

Gemäß dem Organisations- und Personalbericht 2020 werden allein im Bereich der  
Kernverwaltung in den nächsten vier Jahren mehr als 700 Beschäftigte, das entspricht fast  
einem Viertel der Belegschaft, die Stadt verlassen. In den nächsten acht Jahren wird knapp  
die Hälfte der Beschäftigten die Kernverwaltung altersbedingt verlassen.  
Arbeitsmarktexperten warnen bereits jetzt, dass mehrere Mio. Arbeitskräfte fehlen werden,  
da deutlich mehr Menschen in Rente gehen, als in das Berufsleben starten werden. Deshalb  
sind gut geplante Gegensteuerungsbemühungen der Stadt mit höchster Priorität zu  
verfolgen und zu intensivieren.

Vielfältigkeit, Diversität, Inklusion, Teilhabe, sind nur Beispiele und Überbegriffe für Bereiche, die bei den Planungen zur Personalrekrutierung von Beginn an mitbedacht werden müssen, z.B. um den Anteil an Frauen in Führungspositionen zu erhöhen, Mehrsprachigkeit zu fördern, Menschen mit Behinderung in der Verwaltung zu integrieren usw. Die Stadt als Arbeitgeber hat dabei auch eine Vorbildfunktion.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Ben Thuncke  
Stadtverordneter

Patricia Knauf-Varnhorst  
Stadtverordnete

Ralf Wegener  
Stadtverordneter