



Fraktion im Rat der
Stadt Wuppertal

An die Vorsitzende des Integrationsausschusses
Frau
Stv. Dilek Engin
Rathaus
Johannes-Rau-Platz 1
42275 Wuppertal

Es informiert Sie Maren Bergmann
Anschrift Rathaus Barmen
Johannes-Rau-Platz 1
42275 Wuppertal
Telefon (0202) 563 6964
Fax (0202)
E-Mail bergmann@spdrat.de
Datum 24.08.2021

Antrag zur Tagesordnung

Drucks. Nr. VO/1230/21
öffentlich

Zur Sitzung am
26.08.2021

Gremium
Integrationsausschuss

**Vorschläge aus Personalkonzept der Stadtverwaltung zügig umsetzen und
Vielfältigkeit fördern.**

**Antrag zur Tagesordnung, TOP 10, Diversitätskonzept für die Stadt Wuppertal,
Antrag der SPD-Fraktion vom 24.08.2021**

Sehr geehrte Frau Engin,

die SPD-Fraktion beantragt, der Integrationsausschuss möge an Stelle des Antrages
'Diversitätskonzept für die Stadt Wuppertal' beschließen:

1. Die Verwaltung wird aufgefordert schriftlich darzulegen, wie und vor allem wann sie beabsichtigt, die theoretischen Verbesserungsvorschläge aus dem Personalentwicklungskonzept 2020 hinsichtlich einer noch breiteren interkulturellen Öffnung der Stadtverwaltung umzusetzen.
2. Dem Integrationsausschuss ist spätestens in der übernächsten Sitzung hierzu zu berichten.
3. Darüber hinaus beschließt der Integrationsausschuss, den im o.g. Antrag ebenfalls formulierten Punkt zur gleichberechtigten Beteiligung von Frauen in Führungspositionen, in den Ausschuss für Gleichstellung zu überweisen.

Begründung:

Im Personalentwicklungskonzept 2020 der Stadt Wuppertal wurden bereits sehr konstruktive und richtungsweisende Konzepte vorgestellt, um sowohl die interkulturelle Öffnung als auch die Vielfalt in Gänze innerhalb der Stadtverwaltung weiter voranzutreiben. Und auch das Thema „Mehr Frauen in Führungspositionen“ ist nicht nur konzeptionell erfasst, sondern hat mit der Einrichtung eines Mentoring Programms bereits eine konkrete Verbesserung der Ausgangssituation erfahren.

Allerdings ist die antragstellende Fraktion der Ansicht, dass die Konzeptionsphase nun dringend und sehr zeitnah in eine konkrete Umsetzungsphase überführt werden muss. Insbesondere im Hinblick auf den demografischen Wandel innerhalb der Stadtverwaltung,

fordern wir die Fachverwaltung deshalb auf, die angedachten Verbesserungsvorschläge aus dem aktuellen Personalentwicklungskonzept jetzt auch sehr zeitnah in eine konkrete Umsetzungsphase zu übertragen, da sich die Personalsituation insgesamt, aber vor allem auch im Ressort Integration und Zuwanderung noch weiter verschärfen wird.

Mit freundlichen Grüßen

gez.
Nilay Dogan
Sprecherin der SPD-Fraktion
im Integrationsausschuss